

Vacature publiceert lijst van bedrijven die nog aanwerven 332 bedrijven rekruteren 19.155 m/v

Ook in deze tijden van economische malaise zijn er nog bedrijven én overheden die nieuw talent aanwerven. In welke sectoren kan een sollicitant nog terecht? Vacature zocht en vond 332 bedrijven die vandaag maar liefst 19.155 m/v met talent aanwerven. De lijst verschijnt in het nummer van dit weekend, op 16 mei.

Soms lijkt het erop dat er enkel nog slecht nieuws te rapen valt in onze bedrijven de laatste maanden. Wat moeten we dan met die honderden bedrijven die dit jaar wel nog rekruteren? Het aantal vacatures daalt in bijna alle sectoren, maar vele privéondernemingen en overheden zijn nog steeds op zoek naar specifieke profielen. Omdat ze hun productiecapaciteit uitbreiden, nieuwe markten aanboren, hun salesteam versterken, etc... Vacature distilleerde de voornaamste trends.

1. Overheid: dé vaste waarde

De overheid rekruteert, meer dan ooit. Defensie is in 2009 nog op zoek naar 1.275 m/v. B-Holding (NMBS) zoekt 1.800 m/v, maar ook gemeenten en OCMW's rekruteren. Via Selor en Jobpunt Vlaanderen, de selectiebureaus van de overheid, verzamelden we meer dan 6.000 vacatures. Zowel Selor als Jobpunt Vlaanderen merken duidelijk meer interesse in jobs bij alle overheden. De troeven van de overheid? Goede work/life balans, ruime opleidingskansen én vooral werkzekerheid, niet te versmaden in crisistijd. Selor zag het aantal sollicitaties de laatste maanden met 20 procent stijgen. Tegen 2020 stroomt 40 procent van de federale ambtenaren uit. Opvallend: in februari 2009 lag volgens Selor het aantal spontane ict-kandidaten in de cv-databank tot 300 procent hoger dan in februari 2008.

2. Vergrijzing creëert jobs

Opvallend: in elke provincie zijn ziekenhuizen op zoek naar werknemers, van verpleegsters tot ict'ers. De Belgische bevolking wordt grijs, de vraag naar verplegend personeel zal in de toekomst nog veel groter worden. Een andere poot die groeit is die van de aanvullende thuiszorg in de sociale economie.

3. Ict-en dienstensector houden stand

In mei 2008 waren er nog 14.600 vacatures voor ict'ers bij de Belgische privébedrijven en overheden. Ondanks de crisis blijven ict-profielen nog altijd gegeerd. Vele ict-bedrijven verzetten de voorbije jaren hemel en aarde om goeie krachten binnen te halen. Ze gaan die nu niet zomaar laten gaan, nu het werkvolume minder is. Business consultants, projectleiders en it-architecten blijven top of the bill. Hét pijnpunt is de beperkte instroom uit het onderwijs. Het is een ongelooflijke paradox: jongeren zijn intens bezig met technologie, maar jammer genoeg maken te weinig jongeren de sprong naar ict-opleidingen.

4. Voedingsindustrie: iedereen moet eten

Een van de sectoren die in crisistijd relatief goed boert, is de voedingsindustrie. Ook in onze lijst prijken een aantal voedingsbedrijven. Innovatieve producten die het de consument gemakkelijk maken om snel en eenvoudig thuis te kokkerellen, zitten in de lift. Zelfs in crisistijd is het soms lang zoeken naar de juiste mensen. Bioingenieurs en scheikundigen blijven grof wild. Ook distributieketens blijven het goed doen. Colruyt werft nog 550 mensen aan in 2009.

5. Gezochte profielen: hoogopgeleid, technisch of 'groen'

Heel wat profielen blijven gegeerd op de arbeidsmarkt, crisis of niet: salesprofielen, ict'ers, ingenieurs, projectmanagers, financiële specialisten zoals auditors en boekhouders, maar ook technisch geschoolde arbeiders zoals lassers, elektromecaniciëns, metsers etc... Met andere woorden: al die profielen waarvoor er één jaar terug, in tijden van war for talent, nog heel grote tekorten waren. Daarnaast stijgt ook de vraag naar 'groene' jobs in groeisectoren zoals hernieuwbare energie: van procesoperatoren in biomassacentrales tot architecten die passiefwoningen bouwen.

6. Provincie Limburg deelt felst in de klappen

Uit onze rondvraag blijkt dat er in Limburg het minst vacatures te rapen vallen. Regio Vilvoorde en Leuven voelen de gevolgen van de crisis het minst.

Hoe gingen we tewerk?

Vacature stuurde een mail uit naar 10.753 Vlaamse bedrijven met de vraag of ze dit jaar nog rekruteren en waarom ze dat doen. Onze andere bronnen: de lokale Voka's, Unizo's, VKW's en VDAB's. We verzamelden ruim 19.155 vacatures bij 332 bedrijven. Deze lijst is natuurlijk niet volledig, maar geeft een goede indicatie van het aantal vacatures per provincie en sector en de gezochte profielen.

Over Vacature:

Voor haar lezers, surfers, luisteraars en kijkers is Vacature een permanente bron van kwalitatieve carrière-informatie en dito vacatures. Vacature zoekt constant naar de beste weg om kandidaten en bedrijven met elkaar in contact te brengen met het oog op rekrutering en persoonlijke ontwikkeling. Via haar vier pijlers (Magazines, Online, Events en Databanken) speelt Vacature steeds opnieuw in op de behoeften van de nieuwe m/v met talent. En biedt Vacature een multimediaal platform aan dat past bij haar succesvol leadership.

Meer info?

Marian Kin, hoofdredacteur Vacature, 0473/93.83.29 of 02/482.03.58